**ОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ГЛАВЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ШИРИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**от 12 мая 2010 года                                                                                                    №50**

**О создании комиссии**

**администрации МО**

**Ширинский сельсовет**

**по урегулированию**

**конфликта интересов**

**на муниципальной службе.**

Руководствуясь статьей 14.1 Закона Российской Федерации от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановляю:

1. Утвердить:

1.1. Состав комиссии Администрации муниципального образования Ширинский сельсовет по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (приложение N 1);

1.2. Положение о комиссии Администрации муниципального образования Ширинский сельсовет по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (приложение N 2).

2. Председателю комиссии (Гончаров В. Д.) обеспечить эффективную работу комиссии и информирование главы МО Ширинский сельсовет о ходе работы комиссии один раз в квартал.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на ведущего специалиста МО Ширинский сельсовет Гончарова В. Д.

**Глава МО Ширинский сельсовет                                                        Ю. С. Ковалёв**

Приложение N 1

к Постановлению

МО Ширинский сельсовет

от 12 мая 2010 г. N 50

СОСТАВ

КОМИССИИ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ШИРИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ  ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

**Председатель комиссии**: Гончаров В. Д., ведущий специалист МО       Ширинский сельсовет

**Заместитель председателя комиссии**: Кучер Л. А., ведущий специалист МО   Ширинский сельсовет

**Члены комиссии:**

Рахманова С. В., ведущий специалист МО Ширинский сельсовет;

Пыхтеева Т. А.,  специалист I категории, **секретарь комиссии**;

Депутат МО Ширинский сельсовет по согласованию.

Приложение N 2

к Постановлению

Администрации МО

Ширинский сельсовет

от 12 мая 2010 г. N 50

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ШИРИНСКИЙ СЕЛЬТСОВЕТ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ

КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии со статьей 14.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» определяет порядок образования и деятельности комиссии Администрации муниципального образования Ширинский сельсовет по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее — Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными и республиканскими законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, актами Главы и Правительства Республики Хакасия, настоящим Положением, а также правовыми актами иных государственных органов, регламентирующими рассматриваемые Комиссией вопросы.

3. Комиссия действует на постоянной основе.

4. Основной задачей Комиссии является содействие руководству администрации:

4.1. В обеспечении соблюдения муниципальными служащими Администрации муниципального образования Ширинский сельсовет (далее — муниципальные служащие) требований к служебному поведению;

4.2. В урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъектов Российской Федерации или Российской Федерации.

5. Комиссия администрации рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и урегулированием конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы Администрации муниципального образования Ширинский сельсовет (далее — должности муниципальной службы).

II. Порядок работы Комиссии

6. Комиссия по урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе (далее — комиссия) действует на постоянной основе.

7. Основанием для проведения заседания комиссии является:

7.1. Полученная от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, организаций, должностных лиц или граждан информация о совершении муниципальным служащим поступков, порочащих его честь и достоинство, или об ином нарушении муниципальным служащим требований к служебному поведению, предусмотренных статьями 12, 13, 14, 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

7.2. Информация о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8. Информация, указанная в пункте 7 настоящего Положения, должна быть представлена в письменном виде и содержать следующие сведения:

8.1. Фамилию, имя, отчество муниципального служащего и замещаемую им должность муниципальной службы;

8.2. Описание нарушения муниципальным служащим требований к служебному поведению или признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

8.3. Данные об источнике информации.

9. В комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие нарушение муниципальным служащим требований к служебному поведению или наличие у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

10. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

11. Председатель комиссии в 3-дневный срок со дня поступления информации, указанной в 7 настоящего Положения, выносит решение о проведении проверки этой информации, в том числе материалов, указанных в пункте 9 настоящего Положения.

Проверка информации и материалов осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя комиссии.

В случае, если в комиссию поступила информация о наличии у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, председатель комиссии немедленно информирует об этом представителя нанимателя в целях принятия им мер по предотвращению конфликта интересов: усиление контроля за исполнением муниципальным служащим его должностных обязанностей, отстранение муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы на период урегулирования конфликта интересов или иные меры.

12. Дата, время и место заседания комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию, указанную в пункте 7 настоящего Положения. Секретарь комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания комиссии, а также извещает членов комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня, не позднее, чем за три рабочих дня до даты заседания.

13. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии.

14. При возможном возникновении конфликта интересов у членов комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

15. Заседание комиссии проводится в присутствии муниципального служащего. На заседании комиссии может присутствовать уполномоченный муниципальным служащим представитель. Заседание комиссии переносится, если муниципальный служащий не может участвовать в заседании по уважительной причине. На заседание комиссии могут приглашаться должностные лица иных муниципальных органов, органов местного самоуправления, а также представители заинтересованных организаций.

16. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания. Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

17. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

18. По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте 7.1 настоящего Положения, комиссия может принять одно из следующих решений:

18.1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков нарушения муниципальным служащим требований к служебному поведению;

18.2. Установить, что муниципальный служащий нарушил требования к служебному поведению. В этом случае представителю нанимателя рекомендуется указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, а также провести в администрации мероприятия по разъяснению муниципальным служащим необходимости соблюдения требований к служебному поведению.

19. По итогам рассмотрения информации, указанной в подпункте 7.2 настоящего Положения, комиссия может принять одно из следующих решений:

19.1. Установить, что в рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

19.2. Установить факт наличия личной заинтересованности муниципального служащего, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае представителю нанимателя предлагаются рекомендации, направленные на предотвращение или урегулирование этого конфликта интересов.

20. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

21. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

22. В решении комиссии указываются:

22.1. Фамилия, имя, отчество, должность муниципального служащего, в отношении которого рассматривался вопрос о нарушении требований к служебному поведению или о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

22.2. Источник информации, ставшей основанием для проведения заседания комиссии;

22.3. Дата поступления информации в комиссию и дата ее рассмотрения на заседании комиссии, существо информации;

22.4. Фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;

22.5. Существо решения и его обоснование;

22.6. Результаты голосования.

23. Член комиссии, не согласный с решением комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии.

24. Копии решения комиссии в течение трех дней со дня его принятия направляются представителю нанимателя, муниципальному служащему, а также, по решению комиссии, иным заинтересованным лицам.

25. Решение комиссии может быть обжаловано муниципальным служащим в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

26. Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в том числе в случае установления подобного факта комиссией, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов представитель нанимателя должен исключить возможность участия муниципального служащего в принятии решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов. Представитель нанимателя вправе отстранить муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) в период урегулирования конфликта интересов в соответствии с частью 3 статьи 14.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ.

27. В случае установления комиссией обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего, в том числе в случае неисполнения им обязанности сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также в случае непринятия муниципальным служащим мер по предотвращению такого конфликта представитель нанимателя после получения от комиссии соответствующей информации может привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ.

28. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

29. Решение комиссии, принятое в отношении муниципального служащего, хранится в его личном деле.